

ערוצי פעולה

רמת פגיעת העומס והלחץ בתיפקוד העובדים

טיפול מיידי- הפניה
לגורם מקצועי ולתמיכה

העדרות | הצהרה על
משבר אישי | אי תיפקוד

התיעצות עם הגורם הרלוונטי
בארגון - משאבי אנוש/ רווחה
ושיתוף העובדים בוויסות העומסים

שינוי תיפקודי | התנהגותי |
נוכחות נמוכה | אי השתתפות

תקשורת רצופה עם העובדים
לויסות העומס והקלה על
התיפקוד

זעזוע קל יחסית מינימום פגיעה
בתיפקוד ובתקשורת

חיזוק העובדים, האצלת סמכויות
מבוקרת, הוקרה על יכולותיהם
ותרומתם.

פורחים במצבי משבר -
המנהיגים החדשים

