



ככל שתקפידו על הפניית השאלות הנוגעות להתנהלות הצוות לחברים עצמם כך תתאפשר להם לקחת אחריות על מטרותיהם, תוצאותיהם ואופן העבודה שלהם.

דוגמה לדין המפנה אחריות להתנהלות הצוות: מהם היעדים העומדים בפניכם כצוות?

תנו לצוות לענות על השאלות:

עד כמה הצוות מוכן להשיג בהצלחה את כל אחד מהיעדים?

מה נדרש בכדי ליצור סינכרון של הצוות לאותה הגישה?

איזה שינוי בחשיבה/ בהתנהגות / בגישה/ ביכולת
נדרש בכדי שהצוות יעמוד בהצלחה במטרותיכם?

באילו פעולות יישומיות תנקטו לשינוי והתאמת ההתנהלות, ההתנהגות והיכולות/ידע כצוות להשגת מטרותיכם.

מה תוכלו לעשות כצוות בכדי לגרום לשינוי הנדרש?
שימו לב - רק במה שתלוי בכם.